

# People Partners GDPR-policy för anställda

## Anställning

Som anställd i företaget behandlas dina personuppgifter på olika sätt. Nedan följer information om behandlingen samt om dina rättigheter som arbetstagare.

### Personuppgiftsansvarig

Ansvarig för behandlingen av personuppgifter är:

Star People Partner Sweden AB org.nr. 556941-4724

Birger Jarlsgatan 41 A, 111 45 Stockholm]

info@peoplepartner.se

### Dataskyddsombud är:

Marie Zachrison

ekonomi@peoplepartner.se

För ytterligare information om företagets hantering av personuppgifter, se vid var tid gällande Personuppgiftspolicy.

Om du har synpunkter på hur företaget hanterar dina personuppgifter har du möjlighet att vända dig till Datainspektionen.

### Ändamål med behandlingen och laglig grund

Arbetstagarens personuppgifter kommer behandlas i den mån som krävs för att administrera anställningsförhållandet. Denna allmänna behandling grundar sig på anställningsavtalet.

### Överföring av uppgifter

Uppgifterna kan komma att lämnas ut till myndigheter (t.ex. Skatteverket, Försäkringskassan) i enlighet med vad som föreskrivs i lag, till bolag som hanterar pensioner och försäkringar enligt detta avtal samt till eventuella samarbetspartners på det sätt och i den omfattning som krävs för att företaget ska kunna fullfölja sina åtaganden gentemot dig som anställd.

### Överföringar till tredje land

Företaget strävar efter att inte överföra uppgifter till ett land eller bolag placerat utanför EU/EES. Om det ändå skulle uppstå ett behov av en sådan överföring kommer företaget vidta lämpliga

skyddsåtgärder för att på bästa sätt skydda våra anställdas personuppgifter samt informera om detta.

### Lagring och gallring

Dina personuppgifter kommer sparas så länge anställningsförhållandet kvarstår samt under den tid därefter som krävs enligt vid var tid gällande lagstiftning. Vid en anställnings upphörande sparas endast rena faktauppgifter. Samtliga uppgifter som sparas lagras för administrativa ändamål och för att kunna ge referenser.

### Dina rättigheter som registrerad

När företaget samlar in och behandlar dina personuppgifter har du vissa rättigheter. Du har rätt att:

- Begära ett utdrag över de personuppgifter företaget behandlar samt på vilket sätt de behandlas;
- Begära rättelse av eventuellt felaktiga uppgifter;
- Begära att bli raderad. Detta kan dock endast genomföras förutsatt att företaget inte har rätt att behålla uppgifterna på någon annan laglig grund;
- Begära att behandlingen under vissa omständigheter begränsas, t.ex. under tiden en fråga om huruvida uppgifter är korrekta eller inte utreds;

Vid frågor angående hanteringen av dina personuppgifter, kontakta [ekonomi@peoplepartner.se](mailto:ekonomi@peoplepartner.se)

### Säkerhet

Företaget vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska informationssäkerhetsåtgärder för att förhindra och begränsa risker som är förknippade med att utge personuppgifter såsom obehörig åtkomst, avslöjande, missbruk, förändringar och förstörelse. Endast behörig personal bundna av sekretess har tillgång till identifierbara personuppgifter.

### Övrigt

Företagets webbplatser kan innehålla olika bloggar, forum, wikis och andra social media-applikationer eller tjänster som tillåter dig att dela innehåll med andra användare (kollektivt "Social Media-applikationer"). Alla personuppgifter eller annan information som du bidrar med i någon Social media-applikation kan läsas, inhämtas och användas av andra användare av denna Social media-applikation, över vilka vi har lite eller ingen kontroll. Därför tar vi inget ansvar för någon annan användares användning eller missbruk av information som du bidragit med i någon Social media-applikation. Som personal på våra uppdrag godtar man att bilder som tas i samband med genomföranden får användas på våra sociala medier. Om du INTE samtycker till att vi använder dessa bilder måste du informera oss på [ekonomi@peoplepartner.se](mailto:ekonomi@peoplepartner.se)

### Personuppgifter som vi lagrar:

- Namn
- Personnummer

- Adress
- Telefonnummer
- Mejladress
- Kontonummer (först då du har utfört ett uppdrag för oss)
- Ev. CV och fritext som du själv har lagt in.
- Ev. Ett personligt foto som du själv valt ut och gett oss under samtycke.

## 1. Allmänt

Genom att gå in på [www.peoplepartner.se](http://www.peoplepartner.se) ("hemsidan") godkänner du villkoren i denna policy för hanteringen av personuppgifter och cookies i samband med din användning av hemsidan.

För användning av erbjudna tjänster på hemsidan gäller särskilda villkor.

Ansvariga för hemsidan är Star People Partner AB, med org.nr. 556941-4724 ("vi", "vår", "oss", "företaget "). För kontakt och frågor vänligen skicka e-post till [info@peoplepartner.se](mailto:info@peoplepartner.se) För övriga kontaktuppgifter se hemsidan, [www.peoplepartner.se](http://www.peoplepartner.se)

## 2. Personuppgifter

De personuppgifter vi behandlar är de som du själv väljer att lämna till oss, till exempel om du kontaktar oss via formuläret på hemsidan eller skickar e-post till oss. Dessa uppgifter kommer vi använda för att på bästa sätt kunna hantera och svara på din förfrågan.

Personuppgifterna kan komma att lämnas ut till våra samarbetspartners på det sätt och i den omfattning som krävs för att kunna uppfylla våra åtaganden.

Som registrerad har du rätt att få information om vilka uppgifter vi har sparade om dig samt få eventuellt felaktiga uppgifter rättade eller begära att bli raderad.

Personuppgiftsansvarig är People Partner. För frågor angående hanteringen av personuppgifterna eller en begäran enligt stycket ovan ber vi dig kontakta [ekonomi@peoplepartner.se](mailto:ekonomi@peoplepartner.se)

## 3. Immaterialrätt

Allt material på hemsidan, inklusive texter, bilder, varumärken samt design och grafiska profiler tillhör People Partner eller våra samarbetspartners. All användning, utöver vad som krävs för att använda hemsidan, eller kopiering av dig som användare kräver People Partners skriftliga godkännande.

All användning i strid mot dessa villkor kan komma att resultera i rättsliga påföljder.

## 4. Ansvar

People Partner tar inget ansvar för eller garanterar kvaliteten, funktionaliteten eller tillgängligheten på hemsidan eller dess innehåll. I de fall vi hänvisar till tredje part ansvarar vi inte heller för materialet eller innehållet på den tredje partens hemsida.

## **6. Tillämplig lag**

Vid eventuella tvister i anledning av dessa villkor tillämpas svensk rätt med undantag för dess lagvalsregler, med Stockholms tingsrätt som första domstolsinstans.

